

Tarcza anty kryzysowa

- ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (stan na 03.04.2020 r. – obowiązująca)

PRZESTÓJ/OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY + DOFINANSOWANIE Z FGŚP (art. 15g Ustawy)

- 1) Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów, rozumiany jako spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
 - a) Nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; **za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, **lub**
 - b) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; **za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

UWAGA ! - miesiąc porównawczy może być liczony jako kolejne 30 dni, tj. od 15 do 15 dnia kolejnego miesiąca itd.

może złożyć wniosek o (świadczenia przysługują przez 3 miesiące przypadające od daty złożenia wniosku):

- a. przyznanie świadczeń na ochronę miejsc pracy;
- b. o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy

Przedsiębiorcy, przysługują również środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek należnych od pracodawcy na podstawie ustawy SUS, ale tylko w od przyznanej pomocy.

Aby móc skorzystać z ww. świadczeń, należy spełnić następujące warunki:

- a. niezaleganie wobec US, ZUS;
- b. brak przesłanek do ogłoszenia upadłości (stan niewypłacalności).

Za pracownika uważa się również osoby zatrudnione w oparciu o umowę zlecenia, albo na podstawie innej umowy o świadczenie usług – teoretycznie można zleceniobiorców oraz inne osoby świadczące usługi również objąć dofinansowaniem, jednak w praktyce wymaga to analizy umowy z taką osobą, bowiem trudno mówić tutaj o etacie w rozumieniu KP.

Uwaga! – w odniesieniu do Spółki, spadek obrotu musi dotyczyć całej Spółki – z uwagi na konstrukcję przepisów, brak jest możliwości aby wnioskować o dofinansowanie w sytuacji gdy spadek obrotów wystąpi tylko w jednym Oddziale Spółki. Możliwe jest natomiast, aby wybiórczo obejmować przestojem lub obniżać etat w stosunku do pracowników poszczególnych Oddziałów.

Wniosek, musi być złożony według siedziby Spółki, a więc w Warszawie.

ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄ PRZEZ ŁĄCZNY OKRES 3 MIESIĄCY OD DNIA ZŁOŻENIA WNIOSKU, są wypłacane na wskazany przez przedsiębiorcę numer rachunku bankowego. We wniosku podajemy o jaką kwotę dofinansowania wnioskujemy w zakresie wynagrodzeń i w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne.

Wniosek wraz ze wszystkimi dokumentami znajduje się tutaj:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=TARCZA>

WARUNKI I TRYB WYKONYWANIA PRACY W OKRESIE PRZESTOJU, BĄDŹ OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY:

- UZGADNIA SIĘ W POROZUMIENIU Z ZAKŁADOWĄ ORGANIZACJĄ ZWIĄZKOWĄ LUB PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW, jeżeli występują trudności w przeprowadzeniu wyborów można zawrzeć porozumienie z przedstawicielami wybranymi uprzednio – NIE STOSUJEMY WTEDY WYPOWIEDZEŃ ZMIENIAJĄCYCH! – KOPIA POROZUMIENIA W TERMINIE 5 DNI ROBOCZYCH POWINNA ZOSTAĆ PRZEKAZANA DO PIP.

UWAGA ! W ustawie wskazano, że mają to być przedstawiciele do zawarcia porozumienia w tym konkretnym przypadku CHYBA ŻE występują trudności w przeprowadzeniu wyborów, tj. nieobecność pracowników, praca zdalna, przestój – wtedy porozumienie mogą zawrzeć przedstawiciele wybrani w innych celach – NALEŻY UDOKUMENTOWAĆ FAKT ISTNIENIA UTRUDNIEŃ W PRZEPROWADZENIU WYBORÓW.

POROZUMIENIE OBEJMUJE:

- 1) Grupy zawodowe objęte przestojem/obniżonym wymiarem czasu pracy
- 2) Obniżony wymiar czasu pracy



3) Okres obowiązywania

WYPŁATA I ROZLICZANIE ŚWIADCZEŃ:

UWAGA!

Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na wypłatę świadczeń, nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika:

- a) w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1, oraz
- b) w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 - nie dłużej jednak niż przez łączny **okres 3 miesięcy**.

PRZESTÓJ

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy – wynagrodzenie to jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie, w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o dofinansowanie było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ($5.198,58 \times 3 = 15.595,74$ zł).

Przykład:

Wynagrodzenie – 5.200,00 zł

Wynagrodzenie przestojowe – 2.600,00 zł

Koszt pracodawcy – 1.300,00 zł brutto

Wynagrodzenie przestojowe wypłacone na podstawie ustawy o COVID-19 zwolnione jest z PIT.

UWAGA ! - nie powinno się dzielić pracowników w ramach jednego działu – albo wszyscy mają obniżony etat, albo są w przestoju.

Z uwagi na umiejscowienie przepisów wydaje się, że brak jest możliwości obniżenia wynagrodzenia o 50% w czasie przestoju ekonomicznego, jeżeli w Spółce nie wystąpił spadek obrotów, o którym mowa powyżej. Z uwagi na konstrukcje przepisów można by twierdzić, że jest to możliwe, jednak należy liczyć się z tym, że PIP to zakwestionuje, a pracownicy będą mieli roszczenie o wypłatę wynagrodzenia w tej części wraz z odsetkami.

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY

Można ograniczyć wymiar czasu pracy o 20 %, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie w okresie obniżenia wymiaru czasu pracy jest dofinansowywane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (5.198,58 x 40% = 2.079,43 zł). Brak dofinansowania do wynagrodzenia pracowników zarabiających pow. 15.595,74 zł.

W praktyce (dla pracownika zarabiającego 1,5 pensji minimalnej):

1,5 x 2.600 = 3.900 brutto

Obniżamy o 20% - zostaje 3.120 zł

Państwo dopłaca połowę – 1.560 zł

Po stronie pracodawcy – 1.560 zł

Tutaj również obniżenie etatu jest możliwe wyłącznie gdy u Przedsiębiorcy (rozumiany jako cała Spółka, a nie poszczególne Oddziały) wystąpi spadek obrotów.

Można oczywiście część pracowników objąć przestojem, a w stosunku do części obniżyć wymiar etatu.

UELASTYCZNIENIE CZASU PRACY (ART. 15ZF)

Pracodawca u którego wystąpił spadek obrotów (taki jak powyżej dla uzyskania dofinansowania z FGŚP) może:

- 1) ograniczyć nieprzerwany odpoczynek dobowy
- 2) zawrzeć porozumienie o stosowaniu równoważnego systemu czasu pracy;
- 3) zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę.

WAŻNE! Tutaj jest mowa o PRACODAWCY – w konsekwencji, spadek obrotów uprawniający do wprowadzenia ww. zmian można obliczyć w stosunku do Pracodawcy (tutaj poszczególne Oddziały)

Porozumienie zawiera się z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników. Kopię porozumienia przekazuje się do PIP w terminie 5 dni, od zawarcia.

ZAWIESZENIE WEWNĄTRZZAKŁADOWYCH PRZEPISÓW PRAWA PRACY (POZA TARCZĄ ANTYKRYZYSOWĄ)

Pracodawca na podstawie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników, może zawrzeć porozumienie o zawieszeniu stosowania wewnątrzzakładowych przepisów prawa pracy (warunki zawarte w umowie o pracę, regulaminie pracy, regulaminie wynagradzania), w tym:

- obniżyć wymiar czasu pracy/wynagrodzenie;
- zawiesić przyznawanie premii;
- zrezygnować z dodatków stażowych i innych;
- odebrać lub obniżyć benefity pozapłacowe;
- zrezygnować ze szczególnych rozwiązań z zakresu czasu pracy;
- zrezygnować z przyznawania świadczeń z ZFŚS (przy czym środków nie można przeznaczyć na cele sprzeczne z przepisami odnoszącymi się do funduszu).

Warunkiem zawarcia porozumienia jest trudna sytuacja finansowa pracodawcy.

Pogorszenie warunków na mocy porozumienia, może dotyczyć również pracowników chronionych przed wypowiedzeniem, w tym kobiety w ciąży, osoby w wieku przedemerytalnym.

Porozumienie należy przekazać do PIP.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE WYPŁACANE PRZEZ PUP- dla MŚP

Na podstawie zawartej ze Starostą umowy – Przedsiębiorca może uzyskać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek ZUS (w przypadku spadku obrotów) – nie dotyczy dużych przedsiębiorców, przy czym powinno stosować się definicję z ustawy prawo przedsiębiorców (inaczej niż przy określaniu statusu na podstawie ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w terminach zapłaty) – wniosek składamy do PUP, w terminie 14 dni, od ogłoszenia naboru – NA TEN MOMENT NIE MA NABORÓW.

Dofinansowanie dot. nie tylko pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę, ale również zleceniobiorców i inne osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z

analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego. **Za miesiąc uważa się także kolejne 30 dni kalendarzowych.**

DOFINANSOWANIE JEST PRYZNAWANE OD DNIA ZŁOŻENIA WNIOSKU.

UWAGA! Jeżeli przedsiębiorca skorzysta z dofinansowania, jest obowiązany utrzymać zatrudnienie przez okres dofinansowania (3 miesiące) i kolejne 3 miesiące po ustaniu dofinansowania, a w przypadku niedotrzymania warunku jest obowiązany do zwrotu dofinansowania (bez odsetek).

Wniosek składa się do PUP w terminie 14 dni, od ogłoszenia naboru!

Wysokość dofinansowania:

Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

ODROCZENIE TERMINU PRZEKAZANIA ZALICZEK NA PODATEK DOCHODOWY OD WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Przesunięto termin płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych w marcu i kwietniu 2020 r. do 1 czerwca 2020 r. (dotyczy zaliczek pobranych w marcu i kwietniu 2020 od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników) – dla Przedsiębiorców, którzy ponieśli negatywne konsekwencje w zw. z COVID – 19. Ustawodawca nie wskazał o jakie negatywne konsekwencje chodzi.

PODATKI I OPŁATY:

- 1) **Możliwość wstecznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT.** Stratę poniesioną w 2020 r. podatnicy będą mogli odliczyć od dochodu uzyskanego w 2019 r., przy czym nie więcej niż 5

milionów złotych. W tym celu, podatnicy złożą korektę zeznania za 2019 r. Będą tak mogli zrobić te osoby/spółki, których przychody osiągnięte w 2020 r. spadną o co najmniej 50% w stosunku do przychodów osiągniętych w 2019 r.

- 2) **przesunięto termin obowiązku złożenia nowego JPK_VAT dla dużych przedsiębiorców (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia na 1 lipca.**
- 3) **Wydłużono termin na złożenie informacji o cenach transferowych do 30 września 2020 r.**
- 4) Wydłużono **termin na złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT**, z 3-dniowego do 14-dniowego.
- 5) Przesunięto **termin zapłaty podatku od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem za okres marzec – maj 2020 r.** do dnia 20 lipca 2020 r. Warunkiem jest uzyskanie przychodów niższych o co najmniej 50% w stosunku do tego samego miesiąca roku 2019. W przypadku przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2019 roku porównania należy dokonać względem średnich przychodów za rok 2019¹.
- 6) **W przypadku złożenia wniosku o odroczenie płatności składek ZUS lub rozłożenia należności na raty**
- 7) w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, **nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.**
- 8) Opłatę prolongacyjną miał obowiązek uiszczyć przedsiębiorca, który złożył wniosek o odroczenie terminu płatności podatku lub o rozłożenie zaległości podatkowej na raty, a urząd skarbowy ten wniosek zaakceptował. Zamiast odsetek za zwłokę podatnik uiszczał wówczas opłatę prolongacyjną.
- 9) Wydłużenie terminu na złożenie sprawozdań finansowych.
- 10) Termin uiszczenia opłaty za użytkowanie wieczyste przedłużono do 30 czerwca 2020 r.
- 11) Zawieszenie terminów na zgłaszanie schematów podatkowych (z wyłączeniem schematów transgranicznych);
- 12) Uległy zmianie limity zwolnienia przedmiotowego w PIT:
 - Zapomogi, które wypłacane są z funduszy zakładowej lub międzynarodowej organizacji związkowej pracownikom, którzy należą do tej organizacji nowy limit na rok 2020 ma wynieść 3.000,00 zł – aktualnie kształtuje się on na poziomie 1.000,00 zł;
 - Zapomogi otrzymane na skutek indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci z innych źródeł niż te określone w art. 21 ust. 1 pkt. 26 lit. a), limit będzie wynosił 10.000,00 zł – aktualnie to kwota 6.000,00 zł;
 - W odniesieniu do świadczeń rzeczowych i pieniężnych otrzymanych przez pracownika, które w całości finansowane są ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszu związków zawodowych, limit zwolnienia w roku 2020 i 2021 ma wynosić 2.000,00 zł – aktualnie jest to suma 1.000,00 zł;
 - W przypadku dopłat do wypoczynku zorganizowanego (np. wakacje, kolonie, zimowiska) oraz wypoczynku, który połączony jest z nauką (sanatorium, placówki leczniczo-sanatoryjne), w przypadku uzyskania ich z innych źródeł niż te wskazane w art. 21 ust. 1 pkt. 78 lit. a) limit w roku 2020 i 2021 będzie wynosił 3.000,00 zł – aktualnie wynosi on 2.000,00 zł.
- 13) Organy nie będą wszczynały postępowań podatkowych w przypadku, gdy zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu oraz wpłata należnego podatku za 2019 r. nastąpi nie później niż do dnia 31 maja 2010 r. – **nie będzie konieczne składanie czynnego żalu, jednak pozostaje obowiązek uiszczenia odsetek.**

PPK

Wydłużenie o 6 miesięcy termin na zawarcie umowy o prowadzenie PPK dla firm zatrudniających co najmniej 50 pracowników;

INNE

- 1) Bank Gospodarstwa Krajowego może udzielać poręczeń i gwarancji spłaty kredytu
- 2) Art. 31 f – zmiana określonych w umowie terminów spłaty kredytów dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców, ze zobowiązaniem, że zmiana nie spowoduje pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy;
- 3) Przedłużenie do 31.12.2020 ważności świadectw kwalifikacyjnych (prawo energetyczne);
- 4) **Obowiązek informowania ZUS o każdej umowie o dzieło, zawartej z osobą nie pozostającą w stosunku pracy.**
- 5) Przedłużono ważność orzeczeń o niepełnosprawności oraz niezdolności do pracy.
- 6) Rozszerzono i otwarto katalog instrumentów i przypadków, które mogą zostać ubezpieczone przez Korporację Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych.

⇒ PRZYSPIESZYŁY RÓWNIEŻ PRACE NAD USTAWĄ O POMOCY PUBLICZNEJ NA RESTRUKTURYZACJĘ, JEDNAK NA TEN MOMENT MYŚLĘ, ŻE NIE JEST TO POMOC (GŁÓWNIEM W FORMIE OPROCENTOWANYCH POŻYCZEK, KONWERSJI ZOBOWIĄZAŃ NA AKCJE/OBLIGACJE/UDZIAŁY) KTÓREJ POTRZEBUJE SPÓŁKA, W KONSEKWENCJI POMIJAM TEN TEMAT.

⇒ OCZYWIŚCIE MOŻNA ZŁOŻYĆ WNIOSKI O ODROCZENIE PŁATNOŚCI SKŁADEK ZUS I INNYCH OBOWIĄZKÓW PODATKOWYCH NA ZASADACH OGÓLNYCH – BEZ OPŁATY PROLONGACYJNEJ.